

PLANO DE TRABALHO 2023

1. DADOS CADASTRAIS

1.1 DA ORGANIZAÇÃO

- 1.1.1. Nome da Entidade: Asilo São Vicente de Paulo
- 1.1.2. CNPJ: 21.409.073/0001-01
- 1.1.3. Rua: Tiradentes, n.º 785
- 1.1.4. Bairro: Alto Alegre
- 1.1.5. CEP: 37795-000
- 1.1.6. Cidade: Andradas
- 1.1.7. Estado: Minas Gerais
- 1.1.8. Telefone: (35) 3731-1557
- 1.1.9. Celular:
- 1.1.10. E-mail: asiloandradas@hotmail.com
- 1.1.11. Site/Blog/Rede Social: Facebook Asilo Andradas

1.2. DO RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO

- 1.2.1. Nome Completo: André Luiz Rosa
- 1.2.2. CPF: 342.480.996-91/MF - RG: 11.565.869-5/MG
- 1.2.3. Rua: Major Bonifácio, nº 832
- 1.2.4. Bairro: Centro
- 1.2.5. CEP: 37795-000
- 1.2.6. Cidade: Andradas
- 1.2.7. Estado: Minas Gerais
- 1.2.8. Telefone: (35) 3731-2080
- 1.2.9. Celular: (35)98877-2080
- 1.2.10. E-mail: asiloandradas@hotmail.com
- 1.2.11. Eleito em: 17/12/2022
- 1.2.12. Vencimento do Mandato: 17/12/2024

1.3. CONSELHO FISCAL:

Nome Completo: Carlos José Rosa

Endereço: Rua Edmilson Lopes Barros, 70

Tel.: 99987-7570 CPF: 471.397.906-63 RG: 17.190.663 SSP/SP

Nome Completo: Fausto Fernando Braga

Endereço: Rua Benedito Nhora, 160

Tel.: 99191-1027 CPF: 285.734.476-72 RG: 17.190.824

Nome Completo: Márcio Ilino Marcon

Endereço:

Tel.: CPF: RG:

1.4. CADASTRO NACIONAL DE PASSOA JURÍDICA

1.4.1.N.º do CNPJ: 21.409.073/0001-01

1.4.2.Data de abertura no CNPJ: 31/07/1981

1.4.3.Atividade econômica principal: Instituição de Longa Permanência para Idosos

1.4.4.Atividades econômicas secundárias: Não Informada

2. EXECUÇÃO

2.1.Imóvel onde funciona o Serviço é:

próprio cedido Público Particular

Alugado

2.2. A organização da sociedade civil fica aberta quantas horas por semana:

até 20 horas De 21 a 39 horas 40 horas

Mais de 40 horas Ininterrupto (24h/dia, 7 dias da semana)

2.3 Quais dias da semana a unidade executora funciona?

(x) Segunda- feira (x) Terça-feira (x) Quarta-feira

(x) Quinta-feira (x) Sexta-feira (x) Sábado (x) Domingo

2. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO A SER EXECUTADO

3.1. RESPONSÁVEIS:

3.1.2. RESPONSÁVEL TÉCNICO

3.1.1.1. Nome Completo: Fabiana dos Santos

3.1.1.2. CPF: 009.977.396-14

3.1.1.3. RG: 12.260.763 SSP/MG

3.1.1.4. Número do Registro Profissional: Coren-MG -- 571677 – ENF.

3.1.1.5. Telefone para contato: (35) 3731-1557

3.1.1.6. Cel.:

3.1.1.7. Email: asilodeandradas@hotmail.com

3.1.2. RESPONSÁVEL PELA EXECUÇÃO

3.1.2.1. Nome completo: Lara Ansani Serapião

3.1.2.2. CPF: 071.566.066-70

3.1.2.3. RG: 11.057.981

3.1.2.4. Número do Registro Profissional: CRP MG -28.311

3.1.2.5. Telefone para contato: (35)3731-1557

3.1.2.6. CEL: (35) 99970-7525

3.1.2.7. Email: ansani.lara@gmail.com

3.1.3. RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

3.1.3.1. Nome Completo: André Luiz Rosa

3.1.3.2. CPF: 342.480.996-91

3.1.3.3. RG: 11.565.869/SP

3.1.3.4. Número do Registro do Profissional:

3.1.3.5. Telefone para contato: (35) 3731-2080

3.1.3.6. Email: asiloandradas@hotmail.com

3.2. RECURSOS HUMANOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Quant	Titulação	Escolaridade	Função	Vínculo	Salário	CH/semana
01	Alsônia Ane Irene de Azevedo	4	Cuidador de Idosos	1	R\$ 1.306,13	12/36
02	Ana Cláudia de Souza Esperança	4	Auxiliar de Lavanderia	1	R\$ 1.306,13	12/36
03	Ana Cláudia Perin	4	Assistente Administartiva	1	R\$ 1.816,65	44 h/s
04	Andressa Purcino	5	Auxiliar de Enfermagem	1 1	R\$ 1.391,26	12/36
05	Aparecida Gonçalves Ramos	2	Serviços de Limpeza		R\$ 1.306,13	12/36

06	Dulcimar Esperança Silva	2	Cuidador Idosos	de 1	R\$ 1.306,13	12/36
07	Claudia Roberta da Silva	2	Cuidador Idosos	de 1	R\$ 1.306,13	12/36
08	Elaine Pires	2	Cuidador Idosos	de 1	R\$ 1.306,13	12/36
09	Eduardo Henrique Abib Teixeira	5	Auxiliar Enfermagem	1	R\$ 1.391,26	12/36
10	Fabiana dos Santos	5	Enfermeira	1	R\$ 14,97 por hora	44h/s
11	Izaura Maximília Teodoro	5	Auxiliar Enfermagem	1	R\$ 1.391,26	12/36
12	José Anésio Coutinho	3	Cuidador Idosos	de 1	R\$ 1.306,13	16/36
13	Juliana Lopes Loures	5	Fisioterapeuta	1	R\$ 1.348,97	12h/s
14	Laís Aparecida Paulino	4	Serviços Limpeza	de 1	R\$ 1.306,13	44 h/s
15	Lara Ansani Serapião	5	Coordenadora	1	R\$ 1.306,13	30 h/s
16	Leila Cristina Pires Pádua	4	Auxiliar Enfermagem	de 1	R\$ 1.391,26	12/36

17	Maiza Martins Torres	3	Cozinheira	1	R\$ 1.306,13	12/36
18	Maria de Cássia Caetano Gonçalves	2	Cozinheira	1	R\$ 1.306,13	12/36
19	Maria de Fátima Alexandre	2	Serviços de Limpeza	1	R\$ 1.306,13	12/36
20	Maria do Socorro Martins Moreira	2	Auxiliar de Cozinha	1	R\$ 1.306,13	12/36
21	Maria Helena Pitarelo	2	Cuidador de Idosos	1	R\$ 1.306,13	12/36
22	Masília Ribeiro Fernandes	2	Lavador de Roupas a Máquina	1	R\$ 1.306,13	44h/s
23	Neide Acácia de Macedo Costa	2	Auxiliar de Cozinha	1	R\$ 1306,13	12/36
24	Regina Marta Fernandes	2	Cuidador de Idosos	1	R\$ 1.306,13	12/36
25	Silvana Maria de Carvalho Silva	4	Cuidador de Idosos	1	R\$ 1.306,13	12/36

26	Vera Lúcia Olímpio Panichi	3	Cuidador Idosos	de 1	R\$ 1.306,13	12/36
27	Wanderléia Leite da Silva Pironi	3	Cuidador Idosos	de 1	R\$ 1.306,13	12/36

3.3. DO PROJETO

3.3.1. OBJETIVO GERAL:

Obter recursos financeiros para pagamento de colaboradores.

3.3.2. OBJETIVO ESPECÍFICO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ATIVIDADES
1. Realizar pagamento mensal de salário mais impostos de 10 colaboradores	Realizar o pagamento de 10 colaboradores mais impostos do nosso quadro de funcionários.

3.3.3. Justificativa:

Este projeto foi realizado com intuito de arrecadar verbas para pagamento de gastos fixos da instituição (folha de pagamento) para que possamos ter o fechamento mensal dentro das nossas possibilidades.

3.3.4. Público Alvo/ Beneficiários

Atendimento direto: Residentes: 61 (sessenta e um) idosos na Instituição, sendo 31 (trinta e uma) mulheres e 30 (trinta) homens.

Colaboradores: 27 indivíduos

Atendimento indireto: Familiares e comunidade.

Capacidade total de atendimento: 65 idosos

Contrapartida: 03 vagas destinadas de encaminhamento social (CREAS).

3.3.5. Área de Abrangência:

O Projeto será realizado na própria instituição (Asilo São Vicente de Paulo).

3.3.6. Metodologia:

Para a execução deste projeto, foi realizado um levantamento dos gastos fixos e visto que a receita que temos com as aposentadorias daqueles que possuem o benefício, não conseguimos cobrir todas as despesas da instituição.

Assim sendo, faremos o pagamento mensal de salários mais impostos de 10 colaboradores que desempenham funções diversas na Instituição com intuito de melhorar a qualidade de vida dos internos. Com isso economizaremos um total de R\$14.300,00 (quatorze mil e trezentos reais), que serão revertidos para custear outros gastos fixos da Instituição.

3.3.7. Capacidade técnica e Gerencial / Qualificação Equipe Técnica/ Infraestrutura Física Existente

Para a realização deste projeto, contamos com duas profissionais da área administrativa do Asilo São Vicente de Paulo, e com o escritório de contabilidade que presta serviços para esta instituição.

Assistente Administrativa: possui ensino médio completo, e mais de 20 anos de experiência em Asilo. Sua tarefa será de abastecer planilhas para enviar ao escritório de contabilidade.

Coordenadora: possui formação em psicologia há mais de 10 anos e atuou por mais de 05 anos em empresa privada coordenando equipe de recursos humanos e trabalhando com treinamento e desenvolvimento de pessoal, o mesmo fará aqui no Asilo.

3.3.8 RESULTADOS/PRODUTOS ESPERADOS/IMPACTOS PREVISTOS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADOS ESPERADOS	IMPACTOS PREVISTOS
- Realizar pagamento mensal de salário mais impostos de 10 colaboradores.	- Diminuir gastos com Folha de Pagamento.	Com a redução de R\$14.300,00 (quatorze mil e trezentos reais) no orçamento mensal do asilo, conseguiremos distribuir melhor as aposentadorias para pagamento de outras despesas fixas.

3.3.9. INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

INDICADORES DE AVALIAÇÃO		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	QUANTITATIVO	QUALITATIVO
- Realizar pagamento mensal de salário mais impostos de 10 colaboradores.	Planilhas de fechamento mensal	Pagamento de despesas mensais.

3.3.10. Metas:

METAS	
METAS	1º QUADRIMESTRE (2022) ↙
METAS	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO
1	Pagamento mensal de salários mais impostos de 10 colaboradores.

2º QUADRIMESTRE

METAS	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO
1	Pagamento mensal de salário mais impostos de 10 colaboradores

3º QUADRIMESTRE

METAS	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO
1	Pagamento mensal de salário mais impostos de 10 colaboradores.

3.4. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (2022)

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

REPASSE	FONTE	VALOR (R\$)
JANEIRO	Municipal	R\$14.300,00
FEVEREIRO	Municipal	R\$14.300,00
MARÇO	Municipal	R\$14.300,00
ABRIL	Municipal	R\$14.300,00
MAIO	Municipal	R\$14.300,0
JUNHO	Municipal	R\$14.300,00
JULHO	Municipal	R\$14.300,00

AGOSTO	Municipal	R\$14.300,00
SETEMBRO	Municipal	R\$14.300,00
OUTUBRO	Municipal	R\$14.300,00
NOVEMBRO	Municipal	R\$14.300,00
DEZEMBRO	Municipal	R\$14.300,00
TOTAL	Municipal	R\$171.600,00

3.5. PLANO DE APLICAÇÕES DE RECURSOS

APLICAÇÃO DE RECURSOS

DESCRIÇÃO DA DESPESA	1- RECURSO DA PARCERIA (R\$) MUNICIPAL	2- DETALHAMENTO DA DESPESA
Folha de Pagamento	1º Quadrimestre R\$57.200,00	Pagamento de 10 colaboradores
Folha de pagamento	2º Quadrimestre R\$57.200,00	Pagamento de 10 colaboradores
Folha de pagamento	3º quadrimestre R\$57.200,00	Pagamento de 10 colaboradores
Total: R\$171.600,00		

3. PRESTAÇÃO DE CONTAS

- 3.1. As contas serão prestadas parciais quadrimestralmente (art. 80 Dec.1751/2016) e a anual serão até 30 dias após o final do exercício financeiro, precisamente até 31 de janeiro do exercício seguinte da transferência de recursos. Art.85, §1º do Decreto Municipal 1.751/2016).
- 3.2. A OSC deverá apresentar, sem prejuízo da prestação de contas anual, a prestação de contas final, após o término da vigência da parceria, por meio do Relatório Final de Execução do Objeto e do Relatório Final de execução Financeira. (art. 87 do Dec. 1.751/2016).

A OSC deverá apresentar, sem prejuízo da prestação de contas anual, a prestação de contas final, após o término da vigência da parceria, por meio do relatório Final de Execução do Objeto e do Relatório Final de Execução Financeira.

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao Município de Andradas, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Direta ou Indireta, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste poder, na forma deste plano de trabalho.

Andradas, MG 15 de maio de 2023.



André Luiz Rosa
Diretor Presidente